

Monitoring Úřadu práce ČR a Ministerstva práce a sociálních věcí

Vážení zaměstnavatelé,

rádi bychom Vám poděkovali, že nám dlouhodobě pomáháte zlepšovat situaci na trhu práce. Informace od Vás umožňují Ministerstvu práce a sociálních věcí i Úřadu práce ČR přesněji formulovat a zacílit naše programy a nástroje. Jen díky tomu Vám můžeme efektivněji pomoci ve Vašem podnikání a Vaším zaměstnancům při jejich uplatnění na rychle se měnícím trhu práce.

Obracíme se na Vás s žádostí o vyplnění krátkého dotazníku. Ten se stejně jako v minulých letech soustředí na přehled o zaměstnancích a nově také na dovednosti, které od zaměstnanců očekáváte, a benefity, které jim nabízíte.

Veškeré informace, které nám poskytnete, jsou zcela důvěrné. Využijeme je výhradně pro zlepšování našich služeb a analýz trhu práce.

V případě, že budete potřebovat pomoci s vyplněním dotazníku, bez váhání se obraťte na pracovníka Úřadu práce ve Vašem okrese.

Jejich [seznam naleznete zde](#).

Předem Vám za Vaši pomoc děkujeme.

IČO organizace *

Zadejte prosím vaše IČO bez vstupních nul

IČO organizace nemůže být prázdné.

Název organizace *

Předmět činnosti

Druh vlastnictví

Vyberte možnost

Vlastnictvím se nerozumí právní forma, ale spíše osoby, které organizaci ovládají.

Další krok

Uložit rozpracované jako koncept

Automaticky uloženo v 11:03



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

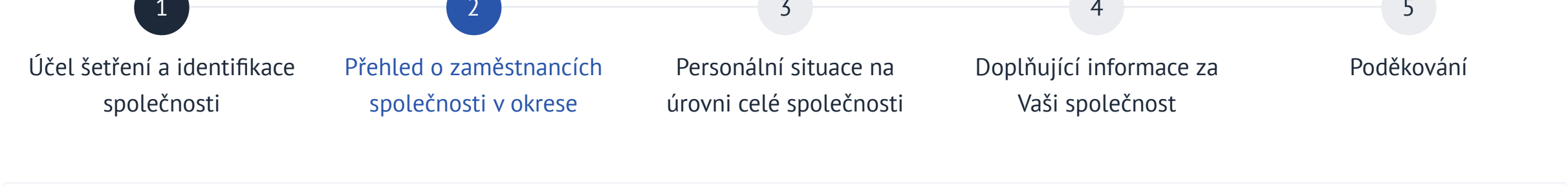
GDPR

mpsv.cz

uradprace.cz

helpdesk@trendyprace.cz





V této části prosím vyplňte údaje o počtech zaměstnanců a jejich struktuře ve Vašem okrese. Jako zaměstnanec počítejte pouze Vaše kmenové zaměstnance (nikoliv přidělené zaměstnance od agentur práce), kteří u Vás pracovali na pracovní poměr (ne na DPP nebo DPČ) a jejich poměr podléhal pojistnému na sociální zabezpečení.

V nedávné době nám tyto informace například pomohly rychle a efektivně zmapovat dopady povodní na zaměstnavatele, rozdělit prostředky na podporu rekvalifikací zaměstnanců, nebo dotovaná místa.

V kolika okresech Vaše společnost působí?

- ☒ V jednom okrese
- ☐ Ve více než jednom okrese
- ☐ Nevím

Z důvodu technického řešení není možné najednou za jeden kraj vyplnit dotazníky za více než 5 okresů. Pokud působíte ve více než 5 okresech kraje, prosím vyplňte 5 libovolných okresů a dotazníky odešlete. Poté prosím začnete s vyplňováním zcela od začátku a vyberte další okresy. Děkujeme Vám.

Kraj, za který chcete dotazník vyplnit

Okres, za který chcete dotazník vyplnit

Nyní prosím vyplňte počet zaměstnanců ve vybraném okrese

Počet zaměstnanců k 31. 12. 2024

Počet zaměstnanců k 31. 12. 2024 Vašimi kmenovými zaměstnanci (nikoliv přidělení zaměstnanci od agentur práce), pracovali u Vás na pracovní poměr (ne na DPP nebo DPČ) a jejich poměr podléhal pojistnému na sociální zabezpečení. Každý zaměstnanec je zde přitom započten pouze jednou, bez ohledu na výši jeho úvazku.

Počet zaměstnanců k 31. 12. 2024 v přepočteném počtu (tzv. FTE)

Vyplňte prosím, pokud máte údaj k dispozici.

Počet zaměstnanců v přepočteném počtu určuje, kolik plných pracovních úvazků odpovídá aktuálnímu počtu zaměstnanců vyplněnému v předchozí otázce. Například, zaměstnanec na poloviční úvazek se počítá jako 0,5 FTE, ten na čtvrtinový jako 0,25 FTE.

Kolik vašich zaměstnanců je starších 55 let?

Kolik z těchto zaměstnanců je již v důchodovém věku?

Očekávaný počet zaměstnanců k 31. 12. 2025

Prosím vyplňte počty zaměstnanců ve Vašem okrese až u 5 obcí, kde máte nejvíce zaměstnanců.

Vyberte prosím obec z vašeho okresu

Počet zaměstnanců k 31. 12. 2024

Počet zaměstnanců k 31. 12. 2024 v přepočteném počtu (tzv. FTE)

Vyplňte prosím, pokud máte údaj k dispozici.

Počet zaměstnanců v přepočteném počtu určuje, kolik plných pracovních úvazků odpovídá aktuálnímu počtu zaměstnanců vyplněnému v předchozí otázce. Například, zaměstnanec na poloviční úvazek se počítá jako 0,5 FTE, ten na čtvrtinový jako 0,25 FTE.

Přidat další obec

Odebrat obec

Počet zaměstnanců k 31. 12. 2024 dle pohlaví, zdravotního postižení, státní příslušnosti ve vybraném okrese

Počet zaměstnanců – muži

Počet zaměstnanců – ženy

Počet zaměstnanců – OZZ a OZP

Zde prosím započtete zaměstnance, kteří jsou osoby zdravotně znevýhodněné nebo osoby se zdravotním postižením (a to až už pobírají nebo nepobírají invalidní důchod).

Počet zaměstnanců – občané Slovenské republiky

Počet zaměstnanců – občané ze zemí EU/EHP mimo Slovenské republiky

Počet zaměstnanců – občané ze zemí mimo EU/EHP

Nejčastější státní příslušnost cizinců (s výjimkou Slovenska)

Vyberte zemi

Počet zaměstnanců na zkrácený úvazek

Počet zaměstnanců – žen na zkrácený úvazek

Počet zaměstnanců k 31. 12. 2024 dle nejvyššího dosaženého vzdělání

Základní a bez vzdělání

Muži

Ženy

Vyučení bez maturity

Muži

Ženy

Vyučení s maturitou

Muži

Ženy

Střední s maturitou (odborné a všeobecné)

Muži

Ženy

Vyšší odborné

Muži

Ženy

Vysokoškolské

Muži

Ženy

Počet zaměstnanců k 31. 12. 2024 dle klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO)

1 – Zákonodárci a řídící pracovníci

Muži

Ženy

2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)

Muži

Ženy

3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)

Muži

Ženy

4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)

Muži

Ženy

5 - Pracovníci ve službách a prodeji

Muži

Ženy

6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

Muži

Ženy

7 - Řemeslníci a opraváři

Muži

Ženy

8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři

Muži

Ženy

9 - Pomocní a nequalifikovaní pracovníci

Muži

Ženy

Plánované počty přijatých zaměstnanců dle ISCO (až 20 nejpočetnějších)

Vyběr kódu CZ-ISCO

Začněte zde výběrem základního ISCC

Upřesněte třídu ISCO

Upřesněte skupinu ISCO

Popis profese

Očekávaný počet přijatých zaměstnanců

Vyplňte pouze v případě, že se Vám nepodařilo zadat dle kódu ISCO.

Další

Odebrat

Plánované počty propuštěných zaměstnanců dle ISCO (až 20 nejpočetnějších)

Vyběr kódu CZ-ISCO

Začněte zde výběrem základního ISCC

Upřesněte třídu ISCO

Upřesněte skupinu ISCO

Popis profese

Očekávaný počet propuštěných zaměstnanců

Vyplňte pouze v případě, že se Vám nepodařilo zadat dle kódu ISCO.

Přidat

Odebrat

Uveďte vzdělavatele, s kterými spolupracujete (5 nejvýznamnějších společností)

Nejvýznamnější vzdělavatelé dle subjektivního posouzení.

IČO vzdělavatele

Název vzdělavatele

Zadejte IČO vzdělavatele, název se doplní z databáze RES automaticky. Pokud IČO neznáte nebo nebylo přiděleno, napište prosím jen název vzdělavatele.

Přidat dalšího vzdělavatele

Odebrat vzdělavatele

Uveďte agentury práce, s kterými spolupracujete (5 nejvýznamnějších agentur)

Nejvýznamnější agentury ve smyslu s nejvíce zaměstnanci.

IČO agentury

Název agentury

Zadejte IČO agentury, název se doplní z databáze RES automaticky. Pokud IČO neznáte nebo nebylo přiděleno, napište prosím jen název agentury.

Počet přidělených agenturních zaměstnanců ve Vaší společnosti k 31. 12. 2024

Očekávaný počet přidělených agenturních zaměstnanců ve Vaší společnosti k 31. 12. 2025

Přidat další agenturu

Odebrat agenturu

Spolupráce s Úřadem práce ČR

Spolupracovali jste v roce 2024 s ÚP ČR

☐ Nespolupracovali

☐ Ano, v aktivní politice zaměstnanosti-rekvalifikace zaměstnanců, digitální vzdělávání

☐ Ano, v aktivní politice zaměstnanosti-spoolečensky účelná pracovní místa

☐ Ano, v aktivní politice zaměstnanosti-veřejně prospěšné práce

☐ Ano, v aktivní politice zaměstnanosti-ostatní

☐ Ano, při hlášení volných pracovních míst

☐ Ano, v rámci miniburzy, burza práce

☐ Ano, v rámci poradenství v oblasti agend ÚP ČR

☐ Ano, v rámci seminářů pro zaměstnavatele

☐ Ano, při výběru vhodných uchazečů z evidence ÚP ČR

☐ Nevím

Jakým způsobem vnímáte spolupráci s ÚP ČR v posledním roce?

☐ Lepší

☐ Stejná

☐ Zhoršuje se

Plánujete využít některé ze služeb ÚP v následujících 12 měsících

☐ Ano

☐ Ne

Předchozí krok

Další krok

Uložit rozpracované koncept

Automaticky uloženo v 11:04

Úřad práce ČR

MP SV

MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

GDPR

mpsv.cz

uradprace.cz

helpdesk@trendyprace.cz

TRENDY PRÁCE

Všechna práva vyhrazena | 2025

1

Účel šetření a identifikace společnosti

2

Přehled o zaměstnancích společnosti v okrese

3

Personální situace na úrovni celé společnosti

4

Doplňující informace za Vaši společnost

5

Poděkování

Děkujeme za vyplnění údajů o zaměstnancích na úrovni Vašeho okresu. Nyní bychom Vás požádali o základní informace o personální situaci na úrovni celé společnosti.

Máte v rámci Vaší pozice ve společnosti přehled o personální situaci za celou společnost?

☒ Ano ☐ Ne

Omezuje nedostatek vhodných zaměstnanců na trhu práce vaše podnikání?

☐ Ano, zásadně

☐ Ano, ale pouze v omezené míře

☐ Ne

Jaké typy zaměstnanců Vám chybí?

☐ Řídící zaměstnanci

☐ Specialisté

☐ Techničtí pracovníci

☐ Kvalifikovaní zaměstnanci

☐ Nekvalifikovaní zaměstnanci

Jaký očekáváte vývoj ohledně nedostatku zaměstnanců v následujících 12 měsících?

☐ Výrazné zhoršení

☐ Mírné zhoršení

☐ Setrvalý stav

☐ Mírné zlepšení

☐ Výrazné zlepšení

Omezují Vaše podnikání nedostatečné dovednosti vašich zaměstnanců?

☐ Ano, zásadně

☐ Ano, ale pouze v omezené míře

☐ Ne

Jaké dovednosti Vám u zaměstnanců momentálně nejčastěji chybí?

☐ Digitální dovednosti (práce s PC, kancelářskými programy, vyhledávání informací na internetu)

☐ Technické dovednosti (dovednosti pro konkrétní obor, profesi)

☐ Měkké dovednosti (komunikace, týmová práce)

☐ Manažerské dovednosti

Jak řešíte nedostatečné dovednosti?

☐ Nábory ze zahraničí

☐ Outsourcing činností

☐ Automatizace procesů

☐ Zvýšení investic do rekrutování a marketingu

☐ Interní přeškolení zaměstnanců

☐ Rekvalifikace s pomocí Úřadu práce ČR

☐ Zvýšení mezd

Plánujete v následujících 2 letech investovat do vzdělávání a rozvoje dovedností zaměstnanců?

☐ Ano

☐ Ne

Jaké dovednosti považujete u Vašich zaměstnanců za klíčové pro budoucnost?

☐ Digitální gramotnost

☐ Technické dovednosti

☐ Kreativní myšlení a inovace

☐ Manažerské schopnosti

☐ Znalost cizích jazyků

☐ Práce s daty (analytika)

☐ Jiné

Jaké kroky plánujete podniknout pro rozvoj dovedností a udržení kvalifikovaných zaměstnanců v následujících 12 měsících?

☐ Zvýšení mezd

☐ Nabídka flexibilních pracovních podmínek

☐ Investice do školení a vzdělávání

☐ Vytvoření nových benefitů

☐ Žádné kroky nejsou v plánu

Jaké benefity aktuálně zaměstnancům nabízíte? (Vyplňujte pouze, pokud je benefit dostupný pro více než 50 % zaměstnanců.)

☐ Stravenky nebo příspěvek na stravování

☐ Pružná pracovní doba

☐ Možnost práce z domova (home office)

☐ Dovolena navíc (např. 5 týdnů dovolené)

☐ Příspěvek na penzijní připojištění nebo životní pojištění

☐ Sick days (placené volno v případě nemoci)

☐ Příspěvek na vzdělávání a školení

☐ Multisport karta nebo příspěvek na sportovní aktivity

☐ Mobilní telefon i pro soukromé účely

☐ Firemní školka

☐ Firemní akce a teambuildingy

☐ Jiné

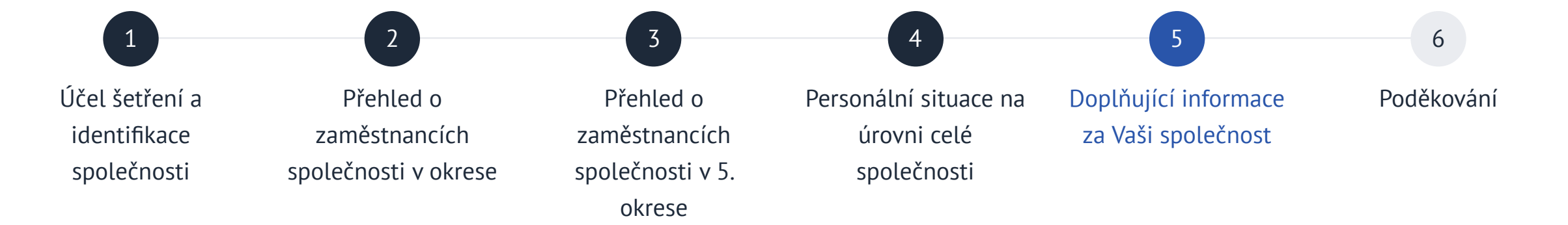
Předchozí krok

Další krok

Uložit rozpracované jako koncept

Automaticky uloženo v 11:05

Monitoring Úřadu práce ČR a Ministerstva práce a sociálních věcí



Počet zaměstnanců Vaší společnosti v rámci celé ČR

Počet zaměstnanců Vaší společnosti v ČR k 31. 12. 2024

Počet zaměstnanců Vaší společnosti v ČR k 31. 12. 2024 v přepočteném počtu v ČR (tzv. FTE)

Vyplňte prosím, pokud máte údaj k dispozici.

Počet zaměstnanců v přepočteném počtu určuje, kolik plných pracovních úvazků odpovídá aktuálnímu počtu zaměstnanců vyplněnému v předchozí otázce. Například, zaměstnanec na poloviční úvazek se počítá jako 0,5 FTE, ten na čtvrtinový jako 0,25 FTE.

Očekávaný počet zaměstnanců Vaší společnosti k 31. 12. 2025

0

Počet zaměstnanců Vaší společnosti v rámci Vašeho kraje

Počet zaměstnanců Vaší společnosti v kraji k 31. 12. 2024

0

Počet zaměstnanců Vaší společnosti v kraji k 31. 12. 2024 v přepočteném počtu (tzv. FTE)

0

Počet zaměstnanců v přepočteném počtu určuje, kolik plných pracovních úvazků odpovídá aktuálnímu počtu zaměstnanců vyplněnému v předchozí otázce. Například, zaměstnanec na poloviční úvazek se počítá jako 0,5 FTE, ten na čtvrtinový jako 0,25 FTE.

Očekávaný počet zaměstnanců Vaší společnosti v kraji k 31. 12. 2025

0

- Předchozí krok

Další krok

Uložit rozpracované jako koncept

Automaticky uloženo v 11:05



- GDPR

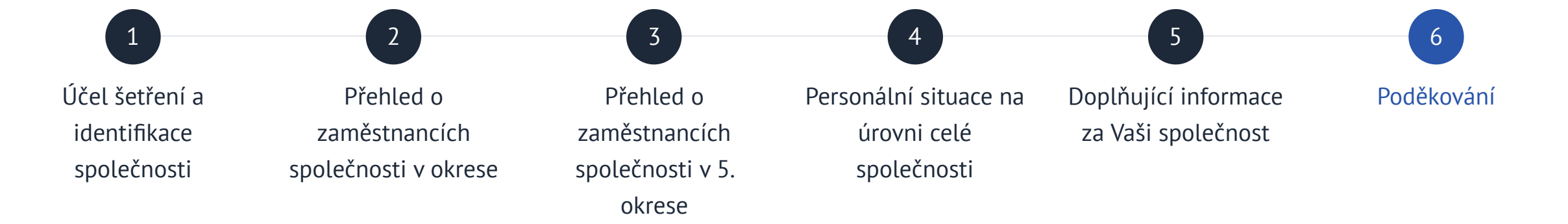
mpsv.cz

uradprace.cz

helpdesk@trendyprace.cz



Monitoring Úřadu práce ČR a Ministerstva práce a sociálních věcí



Děkujeme Vám za vyplnění dotazníku. Veškeré informace, které jste nám poskytli, jsou zcela důvěrné a my je využijeme výhradně pro zlepšování našich služeb a analýz trhu práce.

Na závěr bychom Vás požádali o hodnocení spokojenosti s produkty a službami ÚP ČR a kontakt na Vás.

Prosím, ohodnoťte spokojenost:

	Velmi spokojen	Spokojen	Nespokojen	Velmi nespokojen	Nevím / Nechci odpovědět
S úrovní spolupráce s Úřadem práce ČR (např. vstřícnost, profesionalita, včasnost a správnost poskytnutých informací).	☐	☐	☐	☐	☐
S produkty, které v rámci svých služeb Úřad práce ČR nabízí (např. jejich rozsah, zaměření, výše příspěvku, míra souladu s Vašimi aktuálními potřebami).	☐	☐	☐	☐	☐

Kontaktní osoba

Vaše jméno *	Vaše e-mailová adresa *	Váš telefon *
Jméno Příjmení	vasemail@domena.cz	123 456 789

Vaše pozice ve společnosti

- ☐vlastník/ředitel organizace nebo organizační složky
- ☐pracovník/pracovnice personálního pracoviště organizace v postavení vedoucího pracovníka
- ☐pracovník/pracovnice personálního pracoviště organizace
- ☐pracovník/pracovnice finančního nebo ekonomického pracoviště organizace v postavení vedoucího pracovníka
- ☐pracovník/pracovnice finančního nebo ekonomického pracoviště organizace
- ☐pracovník/pracovnice sekretariátu vedení organizace/organizační složky organizace
- ☐pracovník/pracovnice externího subjektu zpracovávajícího personální, mzdovou nebo finanční agendu
- ☐Jiné

Souhlas se zpracováním údajů ze strany Úřadu práce ČR a Ministerstva práce a sociálních věcí za účelem zlepšování služeb a pro statistické účely. *

☐ Souhlasím se zpracováním svých údajů

Předchozí krok

Odeslat

Uložit rozpracované jako koncept

Automaticky uloženo v 11:06



- GDPR
- mpsv.cz
- uradprace.cz
- helpdesk@trendyprace.cz

